

1. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ	1
2. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ	2
3. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ	3
4. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ	4
5. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА	5
6. РИЗИКИ	6
7. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ	7
8. ФІНАНСОВІ ПІВЕСТИЦІЇ	8
9. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ	9
10. КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ	10

Директор ТОВ «ЛЕНТИ ПРО»

О.В.Фішич

«23» вересня 2022 року



ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ
ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ЛЕНТИ ПРО»
за 2021 рік

Зміст

1.	ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.....	3
2.	РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ	5
3.	ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ.....	6
4.	ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ.....	10
5.	СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА.....	10
6.	РИЗИКИ.....	12
7.	ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ	17
8.	ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ	18
9.	ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ	18
10.	КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ.....	19

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Товариство з обмеженою відповідальністю «ЛЕНТИ ПРО» (надалі – Товариство, Компанія) є суб'єктом приватного права, корпоративні права якого не емітовані цінними паперами, створене відповідно до вимог та на виконання законодавства України.

Станом на 31.12.2021р власником 100% статутного капіталу Товариства є International Optical House Holding B.V. (Нідерланди) – в сумі 13 118 тис. грн.

Основною діяльністю Товариства є оптова торгівля виробами медичного призначення, а саме: лінзами для окулярів для корекції зору, засобами контактної корекції зору та засобами догляду за ними, оправами для окулярів, сонцезахисними окулярами.

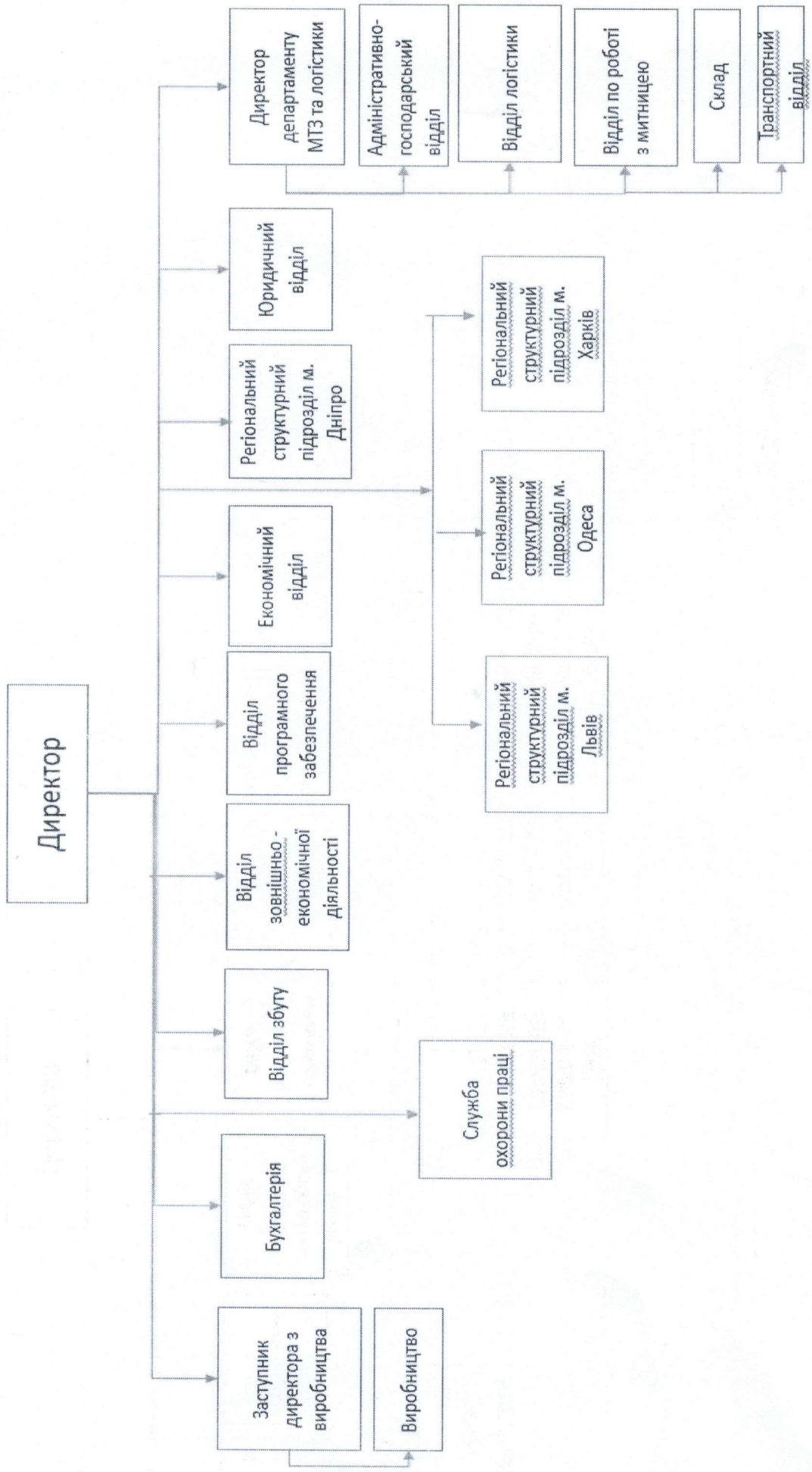
Крім продажу товарів, Компанія займається виробництвом пластикових лінз для окулярів (у власній лабораторії). У січні 2021 року виробниче обладнання для виробництва лінз Товариство придбало у підприємства Групи. Лінзи реалізуються під торговою маркою Lenti Pro.

Компанія займає лідируючі позиції на ринку оптичної та контактної корекції зору, є крупним імпортером товарів медичного призначення згідно укладених контрактів та дистриб'юторських угод з такими провідними постачальниками-нерезидентами, як ALCON PHARMACEUTICALS LTD (Швейцарія), BAUSCH + LOMB OPS B.V. (Нідерланди), Rodenstock GmbH (Німеччина), DAEMYUNG Optical Co Ltd (Корея), Essilor Asia (Сінгапур), ESSILOR MANUFACTURING (THAILAND) CO., LTD (Таїланд), Seiko Optical Europe GmbH (Німеччина) та іншими. Товариство має власний автопарк, складське господарство, філії у Дніпрі, Харкові, Львові, Одесі, і постачає товари медичного призначення як для роздрібною мережі Групи Люксоптика, так і для зовнішніх покупців.

Основними сегментами організаційної структури Товариства є хед-офіс, департамент логістики, виробництво, структурні підрозділи у Дніпрі, Одесі, Львові та Харкові.

Схематично організаційна структура наведена нижче.

Організаційна структура ТОВ «Ленті Про»



2. Результати діяльності

Загальні фінансові показники Товариства наведені в таблиці:

(тис. грн)

Показники	2021	2020
Чистий дохід	866 939	596 023
Собівартість	-530 474	- 367 180
Інші операційні доходи	31 536	17 312
Адміністративні витрати	-27 430	- 19 838
Витрати на збут	-39 381	- 22 633
Інші операційні витрати	-28 971	- 22 298
Фінансовий результат від операційної діяльності	272 219	181 386
Податок на прибуток	-49 066	-32 580
Чистий фінансовий результат (прибуток)	222 631	147 762

Чистий дохід в 2021 році збільшився на 45% в порівнянні з 2020 роком. Це зумовлено декількома чинниками.

- реорганізація бізнесу. Товарні залишки та частина контрактів з нерезидентами постачальниками було переведено з підприємства ТОВ «Гранд Рітейл Кампані» на ТОВ «Ленті Про». Це виробники оптичної лінзи: Essilor Asia (Сінгапур), ESSILOR MANUFACTURING (THAILAND) CO., LTD, Seiko Optical Europe GmbH (Німеччина) та CLEARLAB SG PTE LTD (Сінгапур);
- розширено товарний асортимент оптичною лінзою Kodak за рахунок підписання нового контракту з Signet Armorlite Amera Pte Ltd. (Сінгапур);
- відкриття структурних підрозділів у м. Одеса та м. Львів, та суттєве збільшення складських та офісних приміщень у м. Харкові та м. Києві.

В результаті цього операційні витрати в 2021 році зросли на 48% в порівнянні з 2020 роком. Це забезпечило зростання чистого прибутку порівняно з 2020 роком на 50 %.

У 2021р були суттєво збільшені витрати на оренду приміщень (згідно підписаних угод з орендодавцями) порівняно з 2020р. Середня кількість працівників збільшилась з 103 чол. у 2020р до 133 чол. у 2021р, що зумовило збільшення витрат на оплату праці.

Основними статтями операційних витрат підприємства є :

- Заробітна плата працівників та нарахування ЄСВ – 51 %
- Курсові витрати – 12%
- Витрати на транспортування товару та утримання автопарку – 5%
- Витрати на оренду приміщень складу, офісу та регіональних підрозділів – 5%
- Резерв під уцінку та зменшення корисності запасів – 12 %

Детальну інформацію про структуру доходів та витрат Товариства зазначено в Примітках Фінансової звітності Товариства станом на 31.12.2021р.

3. Ліквідність та зобов'язання

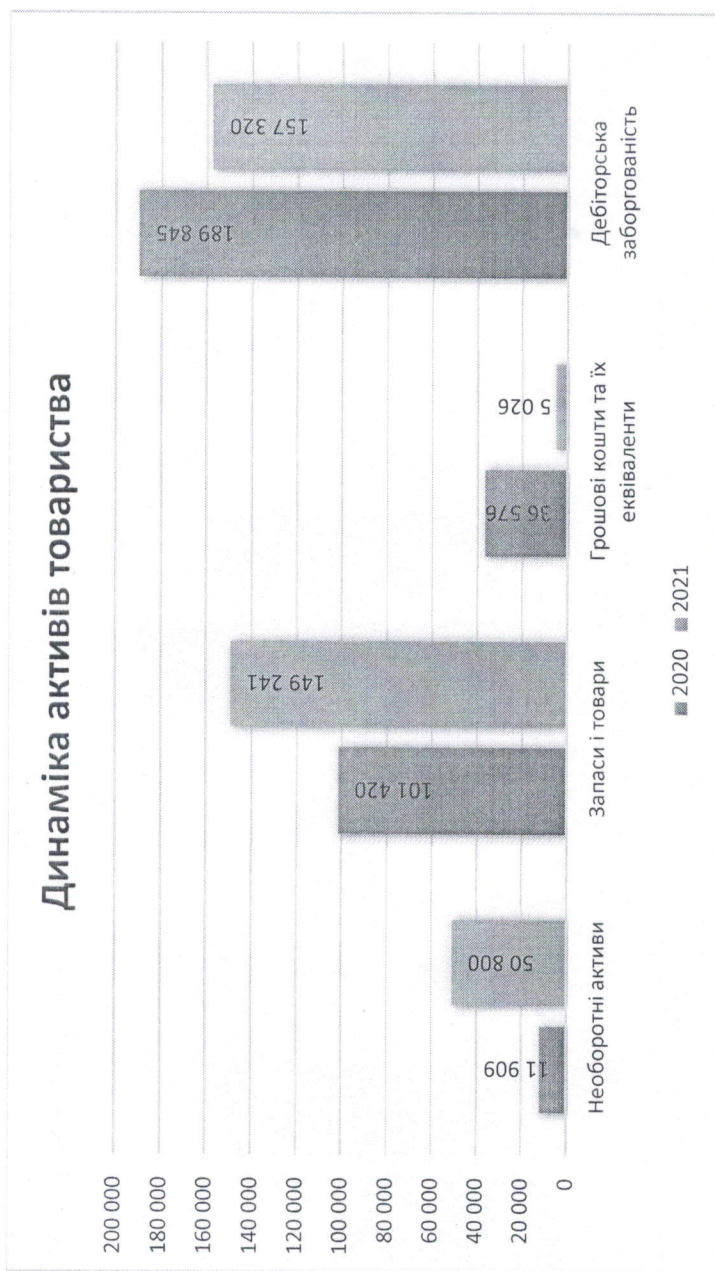
Концептуальною основою фінансової звітності Товариства за рік, що закінчився 31 грудня 2021 року, є Національні Положення (Стандарти) Бухгалтерського Обліку, що офіційно оприлюдненні на веб-сайті Міністерства фінансів України. Станом на 31.12.2021р. валюта балансу становить 363 098 тис.грн. За 2021 рік валюта балансу збільшилась на 23 019 тис. грн. або на 6,8%.

Активи Товариства

Основними статтями активів Товариства є:

- Необоротні активи (основні засоби та нематеріальні активи);
- Запаси і товари, призначені для оптового продажу;
- Грошові кошти та їх еквіваленти;
- Дебіторська заборгованість за товари та із внутрішніх розрахунків.

(тис. грн)



Необоротні активи, що на початок 2021 року були представлені переважно основними засобами та нематеріальними активами, за 2021 рік збільшились на 38 891 тис грн. (326%) за рахунок:

- інвестиції у дочірнє підприємство ТОВ «Джей Оптікс» у сумі 22 037 тис грн та
- придбання виробничого обладнання у підприємства Групи ТОВ «Гранд Рітейл Кампані» на суму 18 954 тис грн.

Вартість запасів на кінець 2021 року збільшилась в порівнянні з кінцем 2020 р на 47 821 тис грн (47%) за рахунок збільшення товарного асортименту оптичної лінзи (переведення контрактів та залишків товарів з ТОВ «Гранд Рітейл Кампані» на ТОВ «Ленті Про»). З метою достовірного відображення вартості запасів (товарів) у балансі, Товариство використовує резерв під уцінку та зменшення корисності запасів.

Дебіторська заборгованість за товари, відвантажені зовнішнім покупцям, збільшилась на 5 579 тис.грн (12 %).

Дебіторська заборгованість із внутрішніх розрахунків зменшилась на 37 234 тис.грн (26 %) , що зумовлено збільшенням грошових потоків від підприємств групи.

Залишки грошових коштів на рахунках в банках на 31.12.21 склали 5 026 тис. грн, що на 31 550 тис. грн менше (86%) ніж станом на 31.12.2020р.

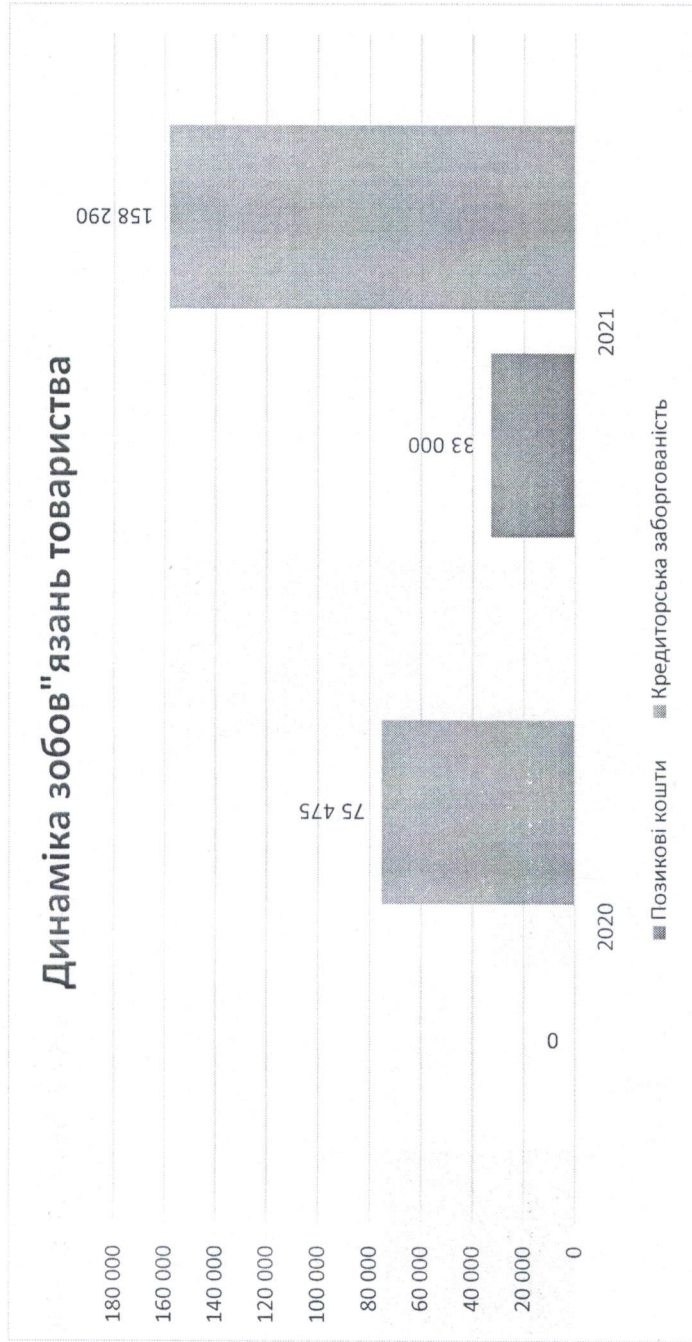
Детальну інформацію про структуру активів Товариства зазначено в Примітках Фінансової звітності Товариства станом на 31.12.2021р.

Зобов'язання Товариства

Основними статтями зобов'язань Товариства є:

- Поточна кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги;
- Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з бюджетом;
- Поточна кредиторська заборгованість із внутрішніх розрахунків.

Динаміка зобов'язань товариства



(тис. грн)

Позикові кошти та кредити банків станом на 31.12.2020р. відсутні. У 2021р були отримані кредити, що обліковувались станом на 31.12.2021 року – як короткострокові у сумі 33 000 тис. грн.

Поточна кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги за 2021р зросла на 28 159 тис. грн. або на 48%. Ріст зумовлений переведенням контрактів постачальників нерезидентів з ТОВ «Гранд Рітейл Кампані» на ТОВ «Ленгі Про». Умови оплати товарів – відстрочка платежу.

Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з бюджетом станом на 31.12.2021р зменшилась на 5 551 тис. грн (66%) – з 8 369 тис.грн до 2 818 тис.грн. Головну частину суми складає заборгованість з податку на прибуток. Зменшення зумовлене сплатою авансового платежу з податку на прибуток при виплаті дивідендів учаснику у четвертому кварталі 2021 року.

Поточна кредиторська заборгованість із внутрішніх розрахунків за 2021р збільшилась на 58 392 тис. грн (824%). Це зумовлено продажем у четвертому кварталі товарних залишків з ТОВ «Гранд Рітейл Кампані» на ТОВ «Ленті Про».

Детальну інформацію про структуру зобов'язань Товариства зазначено в Примітках Фінансової звітності Товариства станом на 31.12.2021р.

4. Екологічні аспекти

В своїй діяльності керівництво Компанії та співробітники Компанії, а також підрядні організації, що виконують роботу за дорученням Компанії, дотримуються вимог міжнародних, законодавчих, нормативних стандартів і актів у сфері навколишнього природного середовища.

Товариство турбується про навколишнє середовище, намагається постійно покращувати енергоефективність та намагається мінімізувати шкідливий вплив на природу.

З метою охорони навколишнього середовища Товариство:

- мінімізує паперовий документообіг, використання переробного пластику;
- забезпечує своєчасне оновлення автопарку та його регулярне технічне обслуговування задля зменшення шкідливих викидів;
- забезпечує своєчасну передачу на утилізацію виробничих відходів, комп'ютерної техніки, обладнання, що вийшло з ладу, підприємствам з наявною ліцензією на відповідну діяльність.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Сучасні реалії вимагають від Товариства бути роботодавцем, що несе соціальну відповідальність, використовує інноваційні підходи до навчання персоналу, забезпечує умови для реалізації персоналом професійного та кар'єрного зростання.

Станом на 31.12.2021 року, облікова чисельність персоналу Товариства складала 133 працівників, 53% з яких становили жінки (70 осіб). Частка жінок, які займали керівні посади, у 2021 році становила 42%. Наявна гендерна особливність структури персоналу вимагає, в тому

числі і гнучкого підходу до умов праці та графіку роботи, які б дозволяли гармонійно поєднувати всі аспекти життя, що в свою чергу Товариство забезпечує у максимально можливий спосіб.

Кадрова політика Товариства націлена на:

- своєчасну організацію забезпечення персоналом певної якості і кількості, відповідно до стратегії розвитку Товариства;
- розвиток і підвищення рентабельності діяльності;
- забезпечення зайнятості працівників;
- удосконалення організації і оплати праці;
- створення безпечних умов праці та надання їм соціальних гарантій.

Система заробітної плати працівників базується на основі Законів України про працю, які регулюють трудові відносини, оплату праці, соціальні гарантії.

Товариство забезпечує виплату всіх соціальних гарантій та виплат, встановлених чиним законодавством України в сфері оплати праці та розрахунків з персоналом.

Товариство, відповідно до прийнятої політики в сфері управління персоналом, забезпечує надання всіх, визначених законодавством видів додаткових відпусток (в т.ч. соціальних). Для забезпечення фінансової підтримки персоналу у важливі моменти їх життя, Товариство визначило умови надання матеріальної допомоги, у разі відповідного звернення. Мотиваційна система, як частка розміру винагороди, що запроваджена у Товаристві, відображає персональний внесок до загального результату. Це дозволяє одночасно підвищити персональну мотивацію працівників в процесі ведення діяльності і забезпечити виконання встановлених планів та цілей загалом. Протягом звітного року було здійснено перегляд і зміни мотиваційної системи винагороди для працівників Товариства. Механізм потребує постійної актуалізації з метою мотивування співробітників прикладати максимум зусиль на досягнення цілей Компанії.

Задля підвищення професійного рівня працівників, Товариство забезпечує постійне навчання, в т.ч. шляхом проведення семінарів, відеоконференцій, проходження, створених Товариством, навчальних програм.

На виконання ліцензійних умов, весь медичний персонал Товариства проходить обов'язкове підвищення чи підтвердження кваліфікації згідно кваліфікаційних вимог до професій.

Відповідними структурними підрозділами Товариства проводяться мотиваційні програми з заохоченням персоналу. В Товаристві реалізовані як моральні так і матеріальні види заохочень. Поєднання матеріальних і моральних стимулів та правильне співвідношення форм матеріального і морального заохочення забезпечує правильне ставлення до праці у персоналу.

Товариство постійно працює над підтриманням високого рівня корпоративної культури. Корпоративна культура Товариства ґрунтується виключно на наших цінностях. Задля забезпечення гідного рівня корпоративної культури Товариство активно використовує як сучасні технології (різні соціальні мережі) так і корпоративні заходи (корпоративний відпочинок, корпоративна вечірка, презентації, тощо).

Товариство має у своєму арсеналі Систему управління охороною праці. Вона направлена на забезпечення безпечних умов праці та життєдіяльності, гігієни праці. Товариство забезпечує персонал комфортними умовами для прийому їжі у спеціально відведених та відповідно обладнаних приміщеннях, надання першої медичної допомоги згідно встановлених протоколів, пожежну, дезінфекційну та дезінсекційну безпеку робочих місць.

6. Ризики

Основними цілями Товариства при управлінні ризиками є:

- 1) забезпечення реалізації стратегії розвитку та ефективного функціонування Товариства (у тому числі стосовно ризиків, які бере на себе Товариство у своїй діяльності);
- 2) забезпечення інтересів власників Товариства;
- 3) забезпечення відповідності діяльності Товариства вимогам чинного законодавства та внутрішнім нормативним документам Товариства;
- 4) забезпечення дотримання критеріїв та нормативів платоспроможності, якості активів, ризиковості операцій та ліквідності для стабільної діяльності Товариства, а також запобігання можливим втратам капіталу через ризики, що притаманні діяльності Товариства.

Політика з управління ризиками орієнтована на визначення, аналіз і управління ризиками, з якими стикається Товариство, на встановлення контролю за ризиками, а також постійний моніторинг за рівнем ризиків, дотриманням встановлених обмежень та політики управління ризиками.

Функція управління ризиками в Товариства включає в себе управління фінансовими ризиками, а також операційними та юридичними ризиками. Фінансові ризики складаються з ринкового ризику (який включає валютний ризик та інший ціновий ризик), кредитного ризику

та ризику ліквідності. Основними цілями управління фінансовими ризиками є мінімізація пов'язаних із ними втрат, що досягаються за рахунок постійного моніторингу, визначення лімітів ризику й нагляд за не перевищенням вказаних лімітів. Управління операційними та юридичними ризиками має на меті забезпечення належного функціонування внутрішніх процедур та політики, що спрямовані на мінімізацію цих ризиків.

Управління ризиками здійснюється на основі розуміння причин виникнення ризику, кількісної оцінки його можливого впливу на вартість чистих активів та застосування інструментарію щодо його пом'якшення. Управління ризиками здійснюється на основі загальних принципів управління фінансовими ризиками, а також процедур, що охоплюють окремі ризики, такі як валютний ризик, ризик процентної ставки, кредитний ризик та інвестування надлишкової ліквідності.

Кредитний ризик

Кредитний ризик – це ризик того, що одна сторона контракту з залученням фінансового інструменту не зможе виконати зобов'язання і це буде причиною виникнення фінансового збитку іншої сторони. Кредитний ризик притаманний таким фінансовим інструментам, як поточні та депозитні рахунки в банках, дебіторська заборгованість (в т. ч. позики).

Станом на 31.12.2020 р. Товариство схильне до кредитного ризику. Максимальний кредитний ризик представлений в таблиці нижче:

(тис. грн)

	31.12.2021	31.12.2020
Торгова та інша дебіторська заборгованість	51 070	45 587
Дебіторська заборгованість за внутрішніми розрахунками	105 119	142 353
Грошові кошти на банківських рахунках	5 026	36 576
Всього	161 215	224 516

Основним методом оцінки кредитних ризиків Товариства є оцінка кредитоспроможності контрагентів, для чого використовуються кредитні рейтинги та будь-яка інша доступна інформація щодо їх спроможності виконувати боргові зобов'язання. Необхідність визнання знецінення аналізується на кожну звітну дату шляхом класифікації дебіторської заборгованості із застосуванням коефіцієнта сумнівності для кожної групи боржників.

Валютний ризик

Валютний ризик для Компанії пов'язаний з монетарними активами та зобов'язаннями в іноземних валютах, а також із загальною нестабільною ситуацією на валютних ринках. Такий ризик можливий у результаті господарських операцій, які можуть здійснюватися Товариством у валютах, відмінних від її функціональної валюти. Керівництво впровадило політику, згідно з якою Компанія повинна управляти валютним ризиком стосовно валют, що відрізняється від її функціональної валюти. Керівництво встановлює рівень прийняттого ризику окремо по кожній валюті та сукупний рівень ризику.

Монетарні зобов'язання	31.12.2021	31.12.2020
Торгова кредиторська заборгованість у валюті	107 989	59 270
Кредити у валюті	0	0
Всього	107 989	59 270
Монетарні активи	31.12.2021	31.12.2020
Торгова дебіторська заборгованість у валюті	8 073	0
Грошові кошти у валюті	1 001	29 946
Всього	9 075	29 946

Балансова вартість іноземної валюти, активів та зобов'язань Компанії, що номіновані в іноземній валюті станом на 31 грудня 2020р та 31 грудня 2021р були наступними:

31 грудня 2021

	USD	EUR
Актив		
Грошові кошти на банківських рахунках	1 001	0
Зобов'язання		
Відсоткові кредити і позики	-	-
Торгова кредиторська заборгованість	-89 242	-10 674
Чистий вплив на валютний ризик	-88 241	-10 674

31 грудня 2020

	USD	EUR
Актив		
Торгова та інша дебіторська заборгованість	-	-
Грошові кошти на банківських рахунках	28 585	1 362
Зобов'язання		
Відсоткові кредити і позики	0	0
Торгова кредиторська заборгованість	-48 510	-10 760
Чистий вплив на валютний ризик	-19 925	-9 398

Рівень чутливості являє собою оцінку керівництвом Товариства можливої зміни валютних курсів. Аналіз чутливості включає суми в іноземній валюті, наявні у Компанії, і їх еквівалент на кінець звітного періоду на очікувану зміну курсів іноземних валют.

31 грудня 2021

	USD	EUR
Зміна курсу обміну валют		
10%		Вплив на прибуток до оподаткування
10%		-8 824
		-1 067

31 грудня 2020

	USD	EUR
Зміна курсу обміну валют		
10%		Вплив на прибуток до оподаткування
10%		-1 993
		- 940

Ризик ліквідності

Ризик ліквідності – це ризик того, що Товариство матиме труднощі при виконанні зобов'язань, пов'язаних із фінансовими зобов'язаннями, що погашаються шляхом поставок грошових коштів або іншого фінансового активу.

Товариство здійснює:

а) аналіз непохідних фінансових зобов'язань за строками погашення (в тому числі випущених контрактів фінансової гарантії), що показує строки, які лишилися до погашення за контрактами;

б) аналіз похідних фінансових зобов'язань за строками погашення. Аналіз за строками погашення включає період до погашення, який залишився на звітну дату згідно з контрактами, для тих похідних фінансових зобов'язань, для яких періоди до погашення за контрактами є суттєвими для розуміння часу грошових потоків. Товариство прагне підтримувати стабільну базу фінансування, що складається, насамперед, з торгової та іншої кредиторської заборгованості, а також банківських продуктів.

В таблиці нижче подано аналіз фінансових зобов'язань по строку погашення станом на 31.12.2020р та 31.12.2021р. (тис. грн):

	За вимогою	До 3-х місяців	Від 3 до 12 місяців	1-5 років	Всього
31 грудня 2020					
Торгова і інша кредиторська заборгованість	796	56 712	1 407	-	58 915
Поточна кредиторська заборгованість із внутрішніх розрахунків	-	7 083	-	-	7 083
31 грудня 2021					
Відсоткові кредити і позики	-	-	33 000	-	33 000
Майбутні відсотки	-	753	527	-	1 280
Торгова і інша кредиторська заборгованість	3 523	79 971	3 631	-	87 125
Поточна кредиторська заборгованість із внутрішніх розрахунків	41 793	23 682	-	-	65 475

Ризик процентної ставки

Ризик зміни процентної ставки виникає в наслідок можливості того, що зміна процентної ставки вплине на вартість фінансових інструментів. Частина залучених коштів Товариства становлять кредити із змінними процентними ставками, які пов'язані з UIRD. Інші кредити, що становлять значну частину залучених коштів надані під фіксовані процентні ставки. На поточний момент керівництво Товариства оцінює ризики зміни відсоткової ставки як несуттєвий.

Економічне середовище

Політична і економічна ситуація в Україні в останні роки нестабільна. Правова, податкова і адміністративна системи продовжують розвиватися, проте пов'язані з ризиком неоднозначності тлумачення їх вимог, які до того ж схильні до частих змін, що разом з іншими юридичними та фінансовими перешкодами створюють додаткові проблеми для підприємств, які ведуть бізнес в Україні. Крім того, збройний конфлікт в окремих частинах Луганської та Донецької областей, що почався навесні 2014 року, не закінчений; частина Донецької і Луганської областей залишаються під контролем самопроголошених республік, і українська влада в даний час не має можливості повною мірою забезпечити застосування українського законодавства на території даних областей. У березні 2014 року ряд подій в Криму привів до приєднання Республіки Крим до Російської Федерації, яке не було визнано Україною та багатьма іншими країнами. Внаслідок цього, здійснення діяльності в країні пов'язане з ризиками, що є нетиповими для інших країн. Російське вторгнення та пандемія коронавірусу COVID-19 ще більше посилили невизначеність у бізнес-середовищі.

24 лютого 2022 року Російська Федерація розпочала повномасштабне воєнне вторгнення в Україну. До дати випуску даного звіту акти збройної агресії країни-агресора завдали руйнівного ефекту об'єктам української інфраструктури, призвели до десятків тисяч смертей та поранень серед цивільного населення та спричинили інші суттєві негативні наслідки для громадян, бізнесу та економіки України в цілому.

Станом на дату випуску звіту не було пошкоджень критично важливих активів Товариства, які перешкождали б продовженню безперервної діяльності, хоча деякі торговельні точки разом із обладнанням та товарами були зруйновані або частково пошкоджені внаслідок бойових дій.

7. Дослідження та інновації

В 2021 році Компанія самостійно дослідження не проводила і не замовляла проведення досліджень третій стороні.

8. Фінансові інвестиції

Станом на 01 січня 2020р у Товариства були відсутні довгострокові та поточні фінансові інвестиції в цінні папери інших підприємств, в асоційовані та дочірні підприємства, тощо.

У січні 2021 року підприємство створило дочірнє підприємство ТОВ «Джей-Оптікс», Код ЄДРПОУ 44143197 з уставним капіталом 22 800 тис грн, доля участі – 100%. На 31.12.21 збитки від участі в капіталі склали 763 тис грн.

9. Перспективи розвитку

Перспективи подальшого розвитку компанії обумовлена складною ситуацією в зв'язку з військовим станом в державі, основним завданням в 2022 році це збереження існуючого попиту на ринку, підтримка кон'юнктури ринку, забезпечення існуючого асортименту та наявності товару.

У 2022 році компанія планує:

- Доопрацювання існуючого корпоративного сайту www.b2b.lentipro.com.ua.
- Збереження та підтримка портфеля дистрибуції в оптичних лінзах.
- Збереження та підтримка портфеля дистрибуції в контактних лінзах та розчинах.
- Підтримка розвитку напряму ортокерагологічних лінз виробництва компанії Ortosoft (Великобританія)
- Розширення асортименту рецептурних лінз Lenti Pro за рахунок нових дизайнів та матеріалів.

Аналіз кон'юнктури ринку

В зв'язку з військовим станом за даними досліджень в Україні працює близько 1300 магазинів-оптик. Близько 400 магазинів, належать власникам, які відповідають якісному рівню та надають офтальмологічні послуги, тоді як близько 900 оптик пропонують дешевий товар та не мають офтальмологічних послуг. На фоні такої кон'юнктури ринку Товариство виділяє наступні **короткострокові перспективи**:

- Задовольняти існуючий попит для клієнтів які присутні в оптовій торгівлі виробами медичного призначення, а саме: лінзами для окулярів для корекції зору, засобами контактної корекції зору та засобами догляду за ними, оправами для окулярів, сонцезахисними окулярами.
- Підтримувати партнерські взаємовигідні відносини з оптиками в умовах військового стану

- Сприяти підтримці економіки держави на тлі не стабільної економічної та політичної ситуації.
- Надавати кращий сервіс, якісні товари та вигідні умови.

В умовах військового стану компанія так само як і інші сфери бізнесу, не має можливості визначитись з довгостроковими перспективами.

10. Корпоративне управління

Товариство з обмеженою відповідальністю «ЛЕНТІ ПРО» не є емітентом цінних паперів, які допущені до торгів на фондових біржах та/або щодо яких здійснено публічну пропозицію.